

time	Category	Agenda	Speaker	JAPANESE	ENGLISH
15:05	Introduction				
	Introduction	Information for the meeting	Miho&Channa		
15:10	Part1				
	Sharing	Establishment of New Faculty	Lee(Vice president)	2021年～2030年の中長期計画「チャレンジ・デザイン」の前半期で最も大きな取り組みとなる、2023年に実施する新学部の開設と既存2学部の改革について説明していただいた。 http://www.alumni.apu.ac.jp/ja/newsreports/news/11419/	She explained about the opening of a new faculty in 2023 and the reform of two existing faculties, which will be the most significant initiatives in the first half of the "Challenge Design" mid- to long-term plan for 2021-2030. https://en.apu.ac.jp/home/news/article/?storyid=3305
15:30	Part2				
	Sharing	Message from Loop.A.S	Loop.A.S	http://www.alumni.apu.ac.jp/wp-content/uploads/2021/10/RLM-2021_Loop.A.S_.pdf	
	Game	APU Quiz	Loop.A.S		
	Sharing	2030APU vision and APU alumni's vision	Matono-san	去年正式に発表され、6つのアクションプランが策定された。2030年に向けて「APUで学んだ人が世界を変える」という大きなビジョンがある。これを実現するために、校友のネットワークを活用して行きましようというのが大学として一つ大きなミッションとなっている。2030ビジョンに向けて僕たちリーダーズがどのような目標とアクションを定めるか、各メンバーが各々意識して進めてほしい。また、2030年が次のビジョンのゴールではあるが、2023年が1つ大きなキープoint(2023年新学部がオープン)であり、短期のアクションを考える上で丁度良い目標となる。	It was officially announced six action plans have been formulated last year. The big vision for 2030 is that "people who study at APU will change the world. One of the university's main missions is to unite the alumni network to make this vision a reality. We would like each member to be aware of what goals and actions. Please think about for the 2030 Vision with your members. In addition, although 2030 is the goal of the next vision, 2023 is a major key point (the opening of a new faculty in 2023), which is a good target for short-term actions.
	Sharing	Recent developments at APU during COVID-19	Shinozaki-san	今のAPUの紹介 ①コロナ禍での学生支援：経済的な問題で苦しんでいる学生もいる。昨年(2020年)度は卒業生が中心となり「APU Hands」という活動を通して食糧支援を行った。今年度はAPU国内学生父母の会からの支援として、100円朝食を提供している(APU学生のみ)。 ②卒入学式の対応：秋の卒入学式は全面オンラインで開催した。来年は少なくともハイブリットでできることを願っている。 ③留学生：国は留学生に対して厳しい入国規制を行ってきたが、昨年の秋には少し緩和し、約200人の学生が入国した。それ以降再規制され、新しい留学生は入ってきていない。多くの学生はオンラインで授業を受けている。今月新たに入国について発表があり、少しずつだが、新入生がはまってくることを期待している。 ④コロナの感染対策：学内のあらゆる場所にサニタイザーや、アクリルボードの設置をしている。APハウスでは、検温器を設置。共有スペースにはイエローゾーン、ブルーゾーン等ゾーニングを行っている。 ⑤コロナワクチン：大学で学生にワクチンの接種を行っている。日本政府は留学生を含む日本に居住しているすべての人に無料でワクチン接種を行っている。APUではこれまでに4回実施し、推定値ながら学生の約85%がすでに少なくとも1回目の接種を受けている。 ⑥バスチケット補助：学生が対面での授業を受けやすくするため、バスチケットの補助を行っている。大分交通、亀の井バスどちらも補助の対象である。	Share about the current APU ①Support for students in COVID-19 pandemic: Some students are suffering from financial problems. Last year (2020), we conducted "APU Hands", which was started by alumni to provide support, but has already ended for this year. This year, support from the APU Domestic Parents Association is providing breakfast for 100 yen so that students can eat breakfast. Other menus are also available (see reference). ②Response to the graduate/entrance ceremony: The fall graduate/entrance ceremony was held entirely online. We hope to have at least a hybrid system next year. ③Regarding international students: The Japanese government has been imposing strict entry restrictions on international students, but eased the restrictions slightly last fall and about 200 students entered the country. Since then, the restrictions have been reimposed and no new international students have entered the country. Many students are taking classes online. This month, there was an announcement from the government about new students entering the country, and we are hoping that new students will start to come in, little by little. ④Preventative measure for COVID-19 : Sanitizers and acrylic boards have been installed in all areas of the campus. The remote thermometer have been installed in APU House, and the common areas of APU House are zoned with yellow and blue zones ⑤ COVID-19 vaccination: Vaccination for students is being provided at the university. The Japanese government provides vaccinations free of charge to all residents of Japan, including international students, and APU has administered the vaccine four times so far, with an estimated 85% of students having already received at least the first dose. ⑥Subsidized bus tickets: In order to encourage students to return to campus for face-to-face classes, subsidized bus tickets are provided. Both Oita Kotsu and Kamenoi Bus are eligible for the subsidy.
	Sharing	How to engage graduates in APU challenge design	Murakami-san	大学からのお願いと今後の課題について 世界中145の国と地域から来た卒業生が2万人以上になり、世界中に活躍している。現在、37チャプターがあり、最新は2020年に発足したニューヨークチャプター。最近の傾向として、地域以外の広がりとして、グループの活動も行われている。また、MBAの卒業生のネットワークを大学でも行い、Linkin上でグループの作成、これから、JDSのグループの作成予定。 卒業後アンケート：卒業後5年後、10年後、15年後経過した卒業生への約15分程度のアンケートの実施を予定している。卒業生の皆さんの声を大学の運営、教育に活かすため、卒業後、APUで学んだことがどのように活用されているかを尋ねるもの、AOL (Assurance of Learning)に活かし教育改善につなげていきたい。無記名のアンケートになるが、任意で、名前や今の活躍について書いていただくと、データベースの情報のアップデートが可能。今後は、大学⇄校友、校友⇄校友、校友⇄学生が繋がりが続けられるデータベースのコード化を考えている。 Life Long Learning：大学側から、卒業生に向けて卒業後も継続的に学び続けられるようなプログラムを検討している。例えばMBAの授業を卒業生向けに開講することなど、APUの教員や、外部講師に講義をしてもらうプログラム、MBAのグループと、MBAの先生でパイロットプログラムとして1回行った。2022年にはもう少し広げて、2023年に全体校友対象に本格化していきたい。卒業生⇄卒業生のように、卒業生にも講師をお願いするようなプログラムも検討している。 Life long career support：セカンドキャリア、サードキャリアの支援をキャリアオフィスと校友会で支援して行っていけないか検討している。1年前にヨーロッパチャプター主催で開催した、国連で働くためのUN Career Forumやtech業界で働くをテーマにした、women in techのように、学生だけが対象ではなく、卒業生も対象にするようなものを積極的に校友会と協力して広げていけなにか考えている。校友会と各Officeとの連携：アドミッションズオフィス⇒すでに高校生向けのオープンキャンパスや、virtual mini universityプログラムで連携している。今後も組織的に海外の学生募集で、チャプターとアドミッションズオフィスが関わる仕組みを強化したい。 キャリアオフィス⇒これからのキャリアオフィスとして企業の支援だけでなく、大学院進学やアントレプレナーシップ、international organizationへのサポートも行っていきたい。オフィスだけではできないので、start up foundersや、APUREN、国際協力ネットワークと協力しながら、学生の幅広いキャリア支援を行っていくことが今後の課題。 その他⇒アカデミックなところや、リサーチのところでも卒業生と協力していきたい。教員と卒業生の共同研究、あるいは、採用情報を行い、卒業生が教員として戻ってきてもらうようなことを行う。 現在言語クラスで行っているGOALがあるが、もう少し専門の分野の領域でも卒業生がスピーカーとして来てもらう学部との連携、新学部との連携につなげていきたい。 最後に新しい棟の建設も行われる。そこで世界に広がるAPU卒業生を実感できるようなものを動画で流す計画をしている。自撮りでいいので、皆さんの今行っていることや、学生へのに向けたメッセージを短い動画の撮影をお願いする予定であるため協力をお願いしたい。	A Request from the University and Future Challenges There are more than 20,000 graduates from 145 countries and regions around the world, and they are active all over the world. Currently, there are 37 chapters, the latest being the New York Chapter which was launched in 2020. A recent trend has been the expansion of the group beyond the region. MBA graduates are also networking at universities and creating groups on Linkdin. Plans to create a JDS group in the future. Post-graduation survey: We are planning to conduct a 15-minute survey of graduates 5, 10, and 15 years after graduation. We will ask how they are using what they have learned at APU after graduation. The purpose of the survey is to utilize the opinions of the graduates in the management and education of the university, and to improve education through the Assurance of Learning (AOL). The questionnaire will be anonymous, but if you would like to voluntarily write your name and current activities, we will be able to update the information in the database. In the future, we are thinking of coding the database to keep the connection between the university and alumni, alumni and alumni, and alumni and students. Life Long Learning: The university is considering a program for graduates to continue learning even after graduation. For example, we are considering offering MBA classes for graduates, with lectures by APU faculty and outside lecturers, etc. We have conducted one pilot program with a group of MBAs and MBA professors, and hope to expand the program a little more in 2022, and make it a full-scale program for all alumni in 2023. We are also considering a program where we can ask graduates to be lecturers. Life long career support: The Career Office and the Alumni Association are considering the possibility of providing support for second and third careers. We are considering whether we can actively cooperate with the Alumni Association to expand our activities to include not only students but also graduates, such as the UN Career Forum held by the Europ Chapter one years ago and the Women in Tech event, which focused on working in the tech industry. Collaboration between the Alumni Association and each offices: [Admissions Office] We are already collaborating on open campus for high school students and virtual mini university program. We would like to continue to strengthen the system of collaboration between the Chapter and the Admissions Office in systematically recruiting students from overseas. [Career Office] As a future career office, we would like to provide support not only to companies, but also to graduate schools, entrepreneurship, and international organizations. Since the career office cannot do it alone, our future task is to provide a wide range of career support for students in cooperation with APU Start Up Founders, APUREN, and International Cooperation Networks. [Other office] We would like to cooperate with graduates in academic and research areas. Conduct joint research between faculty and graduates, or provide employment information to encourage graduates to come back as teachers. We currently have GOAL for language classes, but we would like to collaborate with college and the new college to have graduates come as speakers in more specialized areas. Finally, new buildings will be constructed. We are planning to show a video of APU graduates spreading around the world. We are planning to ask you to take a short video of what you are doing and your message to the students, so please cooperate.
16:30	Part3				
	Sharing	New plat-form plans	Kinoshita-san	(前提)昨年のプラットフォームプロジェクトでは、校友会費(大学の)代理徴収の廃止が検討されていたため、大分のIT企業にコンサルに入っていたが、新しい校友会費の徴収方法を含めたプラットフォームの検討をしていた。しかし、校友会費の代理徴収が引き続き可能ということがわかり、メンバーを再編して、今年、新たにプロジェクトをスタートさせた。 (新しいプラットフォームプロジェクト)APU校友会の大きなビジョンである自己実現とグローバル ファミリーの達成を目指していくために必要なツールとして検討しているところ。チャプターリーダーやグループリーダーが活動しやすいものを作りたい。2023年、校友会20周年を目標に、現在12個あるアイデアに対して具体的な意見(機能面、ジャンル)やキーワードが欲しい。	(Assumption) Last year's platform project was considering discontinuing the proxy collection of alumni association fees, so we asked an IT company in Oita to consult on the platform, including a new method of collecting alumni association fees. However, we found out that it is still possible to collect alumni association fees on behalf of the university, so we reorganized the members and started a new project this year. (New Platform Project) We are considering this project as a necessary tool for the APU Alumni Association to achieve its major vision of self-realization and global family. We would like to make it easier for chapter leaders and group leaders to work together, and we would like specific opinions (functional aspects, genres) and keywords for the 12 ideas we currently have, with the goal of celebrating the 20th anniversary of the Alumni Association in 2023.
	Discussion			▶詳細はPlatformページ参照	▶ See the platform page for details.

	Sharing	Finance Plans	Onizuka-san	以下の3つの点についてグループディスカッションを実施。目的は、パート2やプラットホームタスクフォースで校友会全体のことをディスカッションしてきたため、チャプターの存在意義を議論してもらいたいため。 1)Part 2の議論を踏まえて、チャプター/グループの目的・やりたい事は何か。 2)チャプター/グループとして、どのようなことに予算を使いたいか。 3)来年の予算割についての具体的なアイデアあるか 具体的には、チャプターはどんなことに取り組んでいきたいか。また、どのようなことに予算を使いたいかを議論したい。チャプター予算について、本日は決められないため、別日にチャプター予算の決め方に関する会議を開きたい。	Discussed about 3 points of finance plan for chapter and group beget 2022. But I'll come clean about the truth and ended results that we may not decide the budgeted plan 2022 within the 20 min. Regarding the budgeted plan for chapter and groups, we would like to set the additional meeting on December or beginning of January based on Today's discussion. I would like to start off with discussion for the purpose of chapter and Group's activities with other members based on part 2 discussion, APU alumni mission and vision. On this background, we understand the situation that every chapter and group couldn't held real chapter activity due to the COVID-19. At the same time we also realized that we have to think about purpose of Chapter and group. We have to think what kind activity could do with spending the budgeted not only real event but also offline event under the COVID. Thus, we would like to discuss about what do we really want to do in your communities, who is the main target at chapter or groups, how to spend the budgeted to the activity. How much do you need the budget for exciting with your plan? Plus, I consider current student support. I appear students worry about their student life and their career. I believe that Alumni can support for them. If you have any idea for that, please discuss this topic. If you have any idea for finance budgeted plan for chapter activity, please let us know. Based on this discussion, we would like to make a plan to set the rule of the new finance budgeted plan afterward.
	Discussion			▶詳細はFinanceページ参照	▶ See the finance page for details.
	Discussion		chapters/groups	▶詳細はFreeページ参照	▶ See the finance page for details.
17:45	Ending				
	Wrap-up	Message from Koka(currently chairperson)	Koka	本日2時間半の間に、本当に面白いクイズや素晴らしい議論ができたと思っている。私たちの心はすべてとAPUにつながっており、皆さんからの母校愛を感じている。代表の任期が4年で、じっくり考えた結果、私はこの任期で退任し、この役職を続けたいこととした。私の仕事はますます忙しくなり、今日は出張の真っ最中で、思うように活動ができない。もうひとつの重要な理由は、より強いビジョンを持った新しい人材にこの組織を引き継いでほしい、ここにいる皆さんや、世界を変えるために世界にいる2万人の卒業生とともに、よりエネルギー溢れる組織を作ってもらいたいと考えているため。 私は2012年からボードメンバーとして活動し、すでに10年が経過。これは素晴らしい経験であり、李先生のような先生方をはじめとする、卒業生の皆様のご支援に本当に感謝している。 代表選挙については、HSIUNGさんを中心とした選挙管理委員会が担当しているため、会長選挙の現状について簡単に紹介していた。	I think we have had some really interesting quiz and also some awesome discussions over the past 2.5 hours and feel that our hearts are all with APU and really feel the true love from everyone. We have our term set to be every four years. so my chairpersons term will end next March. After some long thoughts I decided to step down after this term and not continue with this position anymore. My work has become increasingly demanding and today I'm in the middle of a business trip, so it's a little hard for me to be as involved as I wanted to, but also another important reason is I feel that I want to seek out for the new blood with a stronger vision to take over this organisation and so that we can build a more energetic organisation together with everyone here and with the other 20,000 alumni out there as Morse was saying, to shape the world. I have been working as a board member from 2012, so it's already been 10 years. It's a great journey and I really thankful to all your support and devotion to alumni, including all the faculty like Professor Li. We will have a chairperson election, which will be managed by the election board led by HSIUNG, so I'll pass it on to him to briefly introduce to us about the current status of the chairperson election.
		Election of the Next Chairperson	HSIUNG-san	2020年12月に前任の尾場瀬さんから引き継ぎ、今日はお話ができ大変嬉しかった。 Kokaさんは校友会にとって大きな財産であり、献身的にボードメンバー、副代表、そして代表を務めてきたため、彼女がいなくなることは寂しくなると思う。退任後も校友会を支え続けた前任者の吉田さんのように、いかなる関わり方でも、今後の卒業生がKokaさんを頼り、学び続けてくれることを願っている。Kokaさんが校友会と大学のために捧げてくれた多大な尽力に感謝している。 代表選挙の案内について、SNSでのシェアに協力してくださった方々、そして私が皆さんのSNSでポストをシェアすることを寛容くださった方々に感謝している。 選挙管理委員会のメンバーは、現在ボードメンバーで財務担当の鬼塚さんと、チャプターからはPoorwaka/Shashiさん(スリランカチャプターのTrehanさんに代わってリーダー役を務めている)。 あと10日ほどで11月30日に代表応募期間が終了する。興味のある方は、校友会のホームページに掲載されている詳細をご参照の上、校友会のメールアドレスに申し込んでほしい、3分間の短いビデオメッセージと、候補者自身を紹介するフォーラムの提出が必要。また、1月17日(月)から1月30日(日)までの2週間の期間中に、投票することを忘れずに。校友会の将来を担う適任の候補者を選ぶために、皆様のご協力をお願いしたい。	I took over from my predecessor Obase san in December 2020. It has been a great pleasure seeing you and speaking with you today, Koka-san has been a great asset to the alumni association and a dedicated board member, vice chairperson and then chairperson, and she will surely be sorely missed. It is with great reluctance that we see her depart from the current position, but we hope like her predecessor, Yoshida-san, who has remained an inspiration to the association after his resignation, future generations of alumni will continue to depend on her and draw inspiration from her, regardless of in what capacity she may be involved. We highly appreciate the invaluable input she has dedicated to the association and to the university. I apologise for being to some extent pushy but thank those who have helped sharing the announcements and for tolerating my sharing the post on your social media pages. The election board is consisted of Onizuka san, who is currently the board member in charge of finance and the chapter leader, Poorwaka/Shashi (assuming the role of chapter leader on behalf of Trehan of Sri Lanka Chapter) for their cooperation. A main focus today is to remind all of you to please to remember the application period will end in around 10 days on November 30th. Interested parties, please apply to the Alumni Association email address by referring to details on the Alumni Association website. There is a video short video message for three minutes and a form to be filled introducing the candidate him or herself. Please also remember to vote during the period which will last two weeks from Monday, January 17th till Sunday, January 30th. We would appreciate your involvement in choosing the very best candidate for the future of the association.
		Information from APU	HSIUNG-san	その他連絡事項。 1.卒業生アンケートは、2006年、2011年、2016年の3つのパッチに対して、今年の終わりから来年の初めにかけて案内される予定です。回答率を上げるためには、チャプター・グループのメンバーに告知していただくと大変助かります。 2.在学生や卒業生に向けて、キャリアに関するアドバイスを伝える短いビデオメッセージ(1~2分)を募集しています。詳細は追ってお知らせします。 3.関西、関東、ヨーロッパ、シンガポール、カンボジアとパキスタンチャプターが2021年秋に寄せてくれたように、2022年春の入学者を祝福する簡潔なメッセージを提供して下さるチャプター・グループを募集します。英語でも日本語でも、もしくはほかの言語でも構いません。まだ出したことのないチャプター/グループは、ぜひお寄せください。 ご清聴ありがとうございました。	1.The alumni questionnaire will be sent out later this year or early next year to the three patches of 2006, 2011 and 2016. In order to improve the rate of participation, your cooperation in announcing to your fellow chapter/group members will be extremely helpful. 2.Requesting you for short (1-2 minutes) video messages giving advice on career to the current students or fellow alumni. I will send more details on this soon. 3.We also invite chapter/group to provide concise messages to congratulate the spring 2022 enrollees, as Kansai, Kanto, Europe, Singapore, Cambodia and Pakistan chapters have contributed in fall 2021. It can be in English, Japanese or your chosen language. Chapter/Group who have not contributed but would like to do so, are welcome to take part in this.
		Q&A		Q.Kanda (APU REN) 2005年卒のバッチは、アンケートの対象にならないのでしょうか？ A.HSIUNG 大学側は5年間隔で卒業生を対象にしており、数年後に卒業後20年の方を対象にするときには、Kandaさんの順番が回ってくる。熱意をもって常にAPUに協力して下さる卒業生に深く感謝しています。	Q.Kanda (APU REN)_The batch of 2005 will not be subject to the questionnaire? A.HSIUNG_The university has decided to target graduates with five-year intervals, and you may have your turn when it is time to target those who have left for 20 years in a few years' time.We are very thankful to our alumni for their enthusiasm and APU is very fortunate to have alumni who are always willing to cooperate.
	Ending	"We are APU!"	Miho&Channa		